

PERSBERICHT

Utrecht, 1 december 2022

Aardoom & de Jong en Inolesco bundelen krachten om talentontwikkeling voor maatschappelijke organisaties te verbeteren

Inolesco en Aardoom & de Jong bundelen per 1 januari 2023 hun krachten. De nieuwe combinatie gaat verder onder de naam Aardoom & de Jong (ADJ) en stelt zich ten doel de publieke sector effectief te ondersteunen bij het ontwikkelen van het menselijk kapitaal. Denk daarbij onder meer aan gezamenlijke diensten om talent van individuen en teams in kaart te brengen, samenwerking te optimaliseren en effectiviteit van functioneren te bevorderen.

Het behoud van medewerkers bij maatschappelijke organisaties wordt steeds belangrijker, zeker in de huidige arbeidsmarkt. Talentmanagement kan medewerkers voor langere tijd 'binden en boeien'. Maar hoe ga je nu een duurzame, succesvolle samenwerking aan met medewerkers? Hoe pak je dat slim en gestructureerd aan? De nieuwe combinatie biedt krachtige oplossingen voor een breed scala talentontwikkelingsvraagstukken.

Om te kunnen meebewegen met de veranderende (arbeids)markt is het belangrijk de inzetbaarheid van medewerkers te benutten, mensen wendbaar te maken en onderlinge afstemming te optimaliseren. Daarom breidt ADJ de dienstverlening uit die kan worden ingezet bij wervingsprocedures, voor grondig onderzoek ten dienste van selectie en om duurzaam succes tussen mens en omgeving te stimuleren.

Aardoom & de Jong en Inolesco werken al samen sinds 2019

De twee organisaties werkten de afgelopen drie jaren al geregeld samen en leerden elkaar goed kennen. Partijen kijken uit naar het samengaan van beide organisaties:

Nicolie de Bruijne, directeur Inolesco: "Aardoom & de Jong is sterk in werving & selectie. Commitment met en kennis van het publieke domein is onze gemene deler en een persoonlijke benadering kenmerkt onze werkstijlen. De expertisegebieden waarbinnen we werken vullen elkaar goed aan. Samen bieden we nog meer toegevoegde waarde voor de maatschappelijke sector."

Maarten Aardoom, partner Aardoom & de Jong: "Als Aardoom & de Jong willen we blijvend waarde toevoegen. Daarom vernieuwen we onze dienstverlening regelmatig: de diensten van Inolesco kunnen ervoor zorgen dat het succes van de mensen die wij plaatsen groter en duurzamer wordt. Met deze krachtenbundeling onderstrepen we graag ons motto: Wij maken de samenleving elke dag een beetje beter."

⇒ *Op pagina 3 treft u een uitgebreidere versie aan van dit persbericht. Met meer details over de hierboven genoemde oplossingen voor talentontwikkeling.*



AANVULLENDE INFORMATIE

Publicatiedatum: December 2022 – vanaf 01 december 2022

Meer informatie? Neem contact op met René Leermakers – Manager Communicatie a.i. – Aardoom & de Jong:

Email: leermakers@aardoomendejong.nl – Telefoon: 06 2238 1991

Over beide organisaties:

Inolesco Coaching & Consultancy (2008) legt zich toe op competentie-onderzoek en -ontwikkeling van individuen en teams. Ons uitgangspunt is dat succes bepaald wordt door het samenspel van mens en omgeving en de inzet van talent in de juiste rol op de juiste plaats. Het motiveert ons steeds weer op zoek te gaan naar ieders potentie en inzetbaarheid, om zo organisaties te versterken bij het uitvoeren van hun maatschappelijke taak.

Aardoom & de Jong (2010) is het meest persoonlijke bureau voor advies, leren & ontwikkelen en werving & selectie voor maatschappelijke organisaties. We vergroten de maatschappelijke impact van mensen en organisaties, door ervoor te zorgen dat mensen op de juiste plek zitten, hun kwaliteiten ontwikkelen, effectief met elkaar samenwerken en resultaten boeken. Zo kunnen organisaties duurzaam maatschappelijke waarde creëren met hun menselijk kapitaal.

Bezoekadres van de nieuwe combinatie - per 01 januari 2023:

Aardoom & de Jong, Maliebaan 108, 3581 CZ Utrecht

⇒ *Zie pagina 3 voor een uitgebreidere versie van dit persbericht*

UITGEBREID PERSBERICHT

Aardoom & de Jong en Inolesco bundelen krachten om talentontwikkeling voor maatschappelijke organisaties te verbeteren

Inolesco en Aardoom & de Jong bundelen per 1 januari 2023 hun krachten. De nieuwe combinatie gaat verder onder de naam Aardoom & de Jong (ADJ) en stelt zich ten doel publieke organisaties effectief te ondersteunen bij het ontwikkelen van hun menselijk kapitaal. Denk daarbij onder meer aan diensten om talent van individuen en teams in kaart te brengen, samenwerking te optimaliseren en effectiviteit van functioneren te bevorderen.

Het behoud van medewerkers bij maatschappelijke organisaties wordt steeds belangrijker, zeker in de huidige arbeidsmarkt. Talentmanagement kan medewerkers voor langere tijd 'binden en boeien'. Maar hoe ga je nu een duurzame, succesvolle samenwerking aan met medewerkers? Hoe pak je dat slim en gestructureerd aan? De nieuwe combinatie biedt krachtige oplossingen voor een breed scala talentontwikkelingsvraagstukken.

Om te kunnen meebewegen met de veranderende (arbeids)markt is het belangrijk de inzetbaarheid van medewerkers te benutten, mensen wendbaar te maken en onderlinge afstemming te optimaliseren. Daarom biedt ADJ vanaf 1 januari 2023 dienstverlening aan die kan worden ingezet bij wervingsprocedures, voor grondig onderzoek ten dienste van selectie en om duurzaam succes tussen mens en omgeving te stimuleren.

ADJ biedt krachtige oplossingen voor een breed scala talentontwikkelingsvraagstukken, zoals:

- Afnemen van talentenonderzoek bij Werving & Selectie – welke kandidaat is het meest geschikt en/of welke talenten kan de geselecteerde kandidaat verder ontwikkelen;
- Ondersteunen van talentmanagement bij organisaties – welke *competenties van de toekomst* zijn benodigd om ook in de toekomst succesvol te opereren – STM/SPP;
- Begeleiden van teams om nog betere resultaten neer te zetten – het inzetten van ontwikkelinterventies en het vormgeven van ontwikkelprogramma's voor teams;
- Coachen van bestuurders, managers en professionals bij ontwikkelings-, functionerings- en loopbaanvragen.

Aardoom & de Jong en Inolesco werken al samen sinds 2019

De twee organisaties werkten de afgelopen drie jaren al geregeld samen en leerden elkaar goed kennen. Partijen kijken uit naar het samengaan van beide organisaties:

Nicoliene de Bruijne, directeur Inolesco: "Aardoom & de Jong is sterk in werving & selectie. Commitment met en kennis van het publieke domein is onze gemene deler en een persoonlijke benadering kenmerkt onze werkstijlen. De expertisegebieden waarbinnen we werken vullen elkaar goed aan. Samen bieden we nog meer toegevoegde waarde voor de maatschappelijke sector."

Maarten Aardoom, partner Aardoom & de Jong: "Als Aardoom & de Jong willen we blijvend waarde toevoegen. Daarom vernieuwen we onze dienstverlening regelmatig: de diensten van Inolesco kunnen ervoor zorgen dat het succes van de mensen die wij plaatsen groter en duurzamer wordt. Met deze krachtenbundeling onderstrepen we graag ons motto: Wij maken de samenleving elke dag een beetje beter."